

## **Verlenging Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid – NOW 2.0**

Een werkgever die minstens 20% omzetverlies verwacht, kan vanaf 6 juli 2020 wederom een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen bij het UWV, nu voor juni, juli en augustus. Hierdoor kunnen deze bedrijven hun personeel doorbetalen.

Aanvragen voor de NOW 2.0 staan open voor zowel werkgevers die al een aanvraag voor het eerste tijdvak hebben gedaan, als voor werkgevers die voor het eerst een beroep doen op de NOW 2.0.

De verlengde NOW-regeling bevat enkele wijzigingen.

### **Omzetzijding en loonsom**

In de NOW spelen twee begrippen een cruciale rol: de omzet en de loonsom.

Hoe groter de omzetzijding, hoe meer NOW je krijgt. Om de hoogte van het omzetverlies te bepalen, wordt eerst je totale omzet uit 2019 door vier gedeeld. De omzetzijding wordt voor de NOW 2.0 vastgesteld over een 3-maandsperiode die start op 1 juni, 1 juli of 1 augustus. Heb je ook NOW 1.0 aangevraagd, dan moet de omzetperiode aansluiten op de periode die je hebt gekozen bij de NOW 1.0.

De referentiemaand voor de loonsom voor de NOW 2.0 is maart 2020. Als jouw bedrijf bestaat uit een aantal bedrijfsonderdelen (rechtspersonen) dat samen een concern vormt, wordt de omzetzijding van het hele concern aangehouden. Slechts onder strikte voorwaarden kan de omzetzijding worden bepaald op de omzetzijding van een afzonderlijke rechtspersoon binnen het concern.

De grondslag is het zogenoemde sociale verzekeringsloon per werknemer gemaximeerd op € 9.538 per maand. Je wordt ook gecompenseerd voor het loon dat je doorbetaalt aan werknemers met een flexibele arbeidsomvang, zoals oproepkrachten. Betaal je hen niet of minder, dan wordt jouw subsidie uiteindelijk ook lager. Jouw werkgeverslasten worden bij de NOW 2.0 voor 40% gecompenseerd (NOW 1.0 was dit 30%).

### **Voorschot en definitieve vaststelling**

Het voorschot dat in het kader van de NOW 2.0 wordt verstrekt, is gebaseerd op de loonsom van maart 2020 en bedraagt per maand maximaal 90% van die loonsom over maart 2020. Bij de definitieve vaststelling van de subsidie wordt de loonsom - zoals gebruikt bij het voorschot - vergeleken met de loonsom van de 3-maandsperiode juni 2020 tot en met augustus 2020.

Die loonsom kan lager zijn dan in de referentieperiode, omdat werknemers intussen niet meer in dienst zijn of niet meer zijn opgeroepen en daarom geen loon hebben gekregen. Bij verlies aan werkgelegenheid, blijkend uit het verlies aan loonsom, wordt de subsidie lager vastgesteld en wordt het voorschot gedeeltelijk teruggevorderd. Bij de definitieve vaststelling zal de subsidie voor ontslagaanvragen om bedrijfseconomische redenen *niet* voor 150% - zoals bij NOW 1.0 - maar voor 100% worden gecorrigeerd met de hoogte van de loonsom van de werknemers voor wie ontslag is aangevraagd.

Voor de NOW wordt een accountantsverklaring verplicht gesteld voor bedrijven die een voorschot (80% van het verleende subsidiebedrag) hebben ontvangen van € 100.000 of meer, dan wel dat de definitieve subsidie meer dan € 125.000 bedraagt.

Bij het verzoek om vaststelling van een subsidie met een voorschot boven de € 20.000 of een vaststellingsbedrag boven de € 25.000, moet een verklaring van een derde (accountant) overlegd worden die de omzetsdaling bevestigt.

### **Geen dividend en bonus**

Een bedrijf of concern mag bij een beroep op de NOW 2.0 geen dividend of bonussen uitkeren of eigen aandelen inkopen over 2020. Dit moet je bij aanvang verklaren. Dergelijke handelingen mogen niet worden verricht over 2020 tot en met de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021. Het gaat dus *niet* om dividend, bonussen en aandelen over 2019. Het betreft ook alleen de bonussen die worden uitgekeerd aan het bestuur en de directie en niet aan het overige personeel dat variabel wordt beloond.

### **Scholing**

Voor de NOW 2.0 geldt voor de werkgever een inspanningsverplichting om haar werknemers te stimuleren om aan bij- of omscholing te doen. De werkgever kan hieraan voldoen door bijvoorbeeld (vrijvallende) tijd beschikbaar te stellen en middelen te verschaffen via bijvoorbeeld een opleidings- en ontwikkelingsfonds (O&O-fonds).

### **Aanvraag en betaling**

Je kunt nog tot en met 5 juni 2020 een aanvraag voor de NOW 1.0 indienen. De aanvraag voor de NOW 2.0 kan je indienen vanaf 6 juli a.s. Daarbij moet je de procentuele verwachte omzetsdaling vermelden.

### **Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB**

Voor de onderdelen van het brede MKB die het hardst geraakt worden door de crisis doordat ze de effecten voelen van de overheidsmaatregelen komt een regeling Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB. Deze bedrijven krijgen afhankelijk van de omvang van het bedrijf, de hoogte van de vaste kosten, en de mate van omzetsderving een tegemoetkoming voor hun vaste lasten tot een **maximum** van 20.000 euro voor drie maanden. De sectoren die onder de huidige TOGS vallen komen hiervoor in aanmerking (de zgn. vastgestelde SBI-codes noodloket).

De toegang tot deze regeling begint pas bij een omzetverlies van minstens 30%.

## **Tozo 2.0 (Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers)**

De Tozo wordt eenmalig met drie maanden verlengd, waarbij de uitkeringstermijn loopt tot en met 31 augustus.

De nieuwe 'Tozo 2'-regeling zal een partnerinkomenstoets bevatten. Huishoudens met een inkomen boven het sociaal minimum zullen onder Tozo 2 geen aanspraak meer kunnen maken op een tegemoetkoming in het levensonderhoud. Op deze manier wordt de ondersteuning voor levensonderhoud gericht op het garanderen van het sociaal minimum op huishoudniveau.

De mogelijkheid om een lening voor bedrijfskapitaal aan te vragen zal voor zelfstandig ondernemers beschikbaar blijven in Tozo 2. Zelfstandig ondernemers kunnen een rentedragende lening bij hun gemeente afsluiten van maximaal € 10.157. Ondernemers die al eerder een lening hebben aangevraagd onder dit bedrag, hebben nog de mogelijkheid om bij de gemeente een tweede lening af te sluiten tot het maximumbedrag.

### **Uitstel van betaling van belastingschulden**

In verband met de coronacrisis is de tijdelijke versoepeling van het uitstelbeleid voor belastingschulden van ondernemers die door de coronacrisis in liquiditeitsproblemen zijn gekomen verlengd tot 1 september 2020. Vanaf het moment dat de ondernemer zich meldt voor deze regeling, wordt de invordering van zijn belastingschulden voor een groot aantal belastingen gedurende drie maanden stopgezet.

Ondernemers kunnen langer dan drie maanden uitstel van betaling krijgen als zij aannemelijk maken dat ze door de coronacrisis in betalingsproblemen zijn gekomen.

Voor uitstel langer dan drie maanden gaat als extra eis gelden dat de ondernemer verklaart geen dividenden en bonussen te zullen uitkeren, of eigen aandelen te zullen inkopen. De vormgeving van deze verklaring wordt nader uitgewerkt.

### **Meer weten of hulp nodig?**

Wil je meer weten of heb je hulp nodig?

Wij helpen je graag verder bij de aanvraag voor (één van) de subsidies of uitstelmogelijkheden.